

## **Convenção Coletiva De Trabalho 2017/2018**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR002969/2018  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 31/01/2018 ÀS 11:44  
**PROTOCOLO:**46219.001644/2018-06

SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICORDIA E HOSPITAIS FILANTROPICOS DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO, CNPJ n. 05.436.103/0001-12, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ARMANDO CALDERARO;

E

SINDICATO DOS NUTRICIONISTAS DO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 52.399.946/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ERNANE SILVEIRA ROSAS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2017 a 30 de junho de 2018 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Nutricionistas no Estado de São Paulo**, com abrangência territorial em **Altinópolis/SP, Aparecida D'Oeste/SP, Araraquara/SP, Barretos/SP, Batatais/SP, Bebedouro/SP, Boa Esperança Do Sul/SP, Borborema/SP, Cajobi/SP, Cajuru/SP, Cardoso/SP, Catanduva/SP, Colina/SP, Cravinhos/SP, Descalvado/SP, Estrela D'Oeste/SP, Fernandópolis/SP, Franca/SP, Guaiara/SP, Guará/SP, Guaraci/SP, Guariba/SP, Ibaté/SP, Ibirá/SP, Ibitinga/SP, Igarapava/SP, Indaiaporã/SP, Ipuã/SP, Itajobi/SP, Itápolis/SP, Ituverava/SP, Jaborandi/SP, Jaci/SP, Jales/SP, Jardinópolis/SP, José Bonifácio/SP, Macauba/SP, Matão/SP, Miguelópolis/SP, Mirassol/SP, Monte Alto/SP, Monte Aprazível/SP, Monte Azul Paulista/SP, Morro Agudo/SP, Neves Paulista/SP, Nhandeara/SP, Nova Europa/SP, Nova Granada/SP, Novo Horizonte/SP, Nuporanga/SP, Olímpia/SP, Orlândia/SP, Patrocínio Paulista/SP, Paulo De Faria/SP, Pedregulho/SP, Pirangi/SP, Pitangueiras/SP, Pontal/SP, Populina/SP, Porto Ferreira/SP, Potirendaba/SP, Ribeirão Bonito/SP, Ribeirão Preto/SP, Riolândia/SP, Sales Oliveira/SP, Santa Adélia/SP, Santa Fé Do Sul/SP, Santa Rita Do Passa Quatro/SP, Santa Rosa De Viterbo/SP, Santo Antônio Da Alegria/SP, São Carlos/SP, São Joaquim Da Barra/SP, São José Da Bela Vista/SP, São José Do Rio Preto/SP, São Simão/SP, Serrana/SP, Sertãozinho/SP, Tabapuã/SP, Tabatinga/SP, Tanabi/SP, Taquaritinga/SP, Terra Roxa/SP, Urânia/SP, Urupês/SP, Viradouro/SP e Votuporanga/SP.**

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Será garantido a todos os nutricionistas, para uma jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a partir de 1º de julho de 2017, o piso salarial de R\$ 2.470,00 (dois mil, quatrocentos e setenta reais).

**Parágrafo primeiro:** sobre o piso salarial acima transcrito não haverá o reajuste salarial previsto na

cláusula 1ª.

Parágrafo segundo: As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva serão pagas sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, em 2 (duas) parcelas, por ocasião do pagamento dos salários dos meses de janeiro e fevereiro de 2018, juntamente com a folha de pagamento dos referidos meses.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

· 2,55% (dois inteiros e cinquenta e cinco centésimos por cento) a incidir sobre os salários de junho de 2017, corrigidos pela norma coletiva anterior, para pagamento a partir de 1º de julho de 2017;

Parágrafo primeiro: serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas, concedidas no período revisando.

Parágrafo segundo: As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva serão pagas sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, em 2 (duas) parcelas, por ocasião do pagamento dos salários dos meses de janeiro e fevereiro de 2018, juntamente com a folha de pagamento dos referidos meses.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Garantia ao nutricionista substituto, do mesmo salário percebido pelo substituído, desde que a substituição seja superior a 30 (trinta) dias, sem considerar as vantagens pessoais.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA SEXTA - CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão cesta básica aos nutricionistas abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos mesmos termos e condições da cesta básica existente no acordo, convenção ou julgamento de dissídio da categoria preponderante do local da prestação de serviços, quando houver.

**Parágrafo primeiro:** Ao estabelecimento de serviço de saúde fica facultada a concessão de vale-cesta, ou

ticket-cesta, ou vale alimentação, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.

**Parágrafo segundo:** A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do nutricionista, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao nutricionista que não apresentar mais do que 3 (três) faltas injustificadas no mês.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** os empregadores poderão adotar o sistema de Banco de Horas através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia de maneira que não exceda, no período máximo de 12 (doze) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas no contrato, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias. Tal sistema não será permitido quando o trabalho for realizado nos dias de folga, conforme escalas de revezamento.

**Parágrafo segundo:** caso o empregado não cumpra a jornada diária/semanal estipulada no contrato, as horas não trabalhadas serão lançadas no banco de horas, nos mesmos moldes do parágrafo anterior, podendo ser compensadas pelo correspondente aumento da jornada em outro dia, respeitado o limite máximo de jornada diária de dez horas.

**Parágrafo terceiro:** na hipótese de rescisão do Contrato de Trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

**Parágrafo quarto:** se a compensação da jornada prevista no parágrafo segundo desta cláusula, não ocorrer no prazo máximo de doze meses, a empresa poderá efetuar o competente desconto em folha de pagamento. Por ocasião da rescisão havendo horas em aberto, estas poderão ser descontadas, respeitando o limite de desconto máximo de um salário do trabalhador.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

É concedido aos empregados lotados no período da noite, compreendido entre 22 horas de um dia até 7 horas do dia seguinte, adicional noturno equivalente a 40% (quarenta por cento) sobre o valor da hora diurna.

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Alteramos a cláusula conforme solicitado, porém com a seguinte redação:

*“ Fica assegurada a concessão do adicional de insalubridade aos empregados em exercícios de trabalho em condições insalubres representados pelo Sindicato Suscitante, incidente sobre o valor de Salário Mínimo Nacional, desde que constatados por laudo pericial técnicos e nos termos da legislação vigente ”.*

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - REEMBOLSO CRECHE**

As empresas que não possuírem creche própria concederão auxílio creche a título de reembolso, o valor de R\$ 194,90 (cento e noventa e quatro reais e noventa centavos), por mês e por filho de até 06 (seis) anos de idade (exatos 72 meses), ou fornecerão convênio creche.

**Parágrafo primeiro:** quando o convênio creche distar do estabelecimento de serviço de saúde mais de 500 metros, as empresas colocarão à disposição da empregada mãe condução para ida e volta, para levar as crianças no percurso entidade-creche-entidade. Se não houver possibilidade de o empregador fornecer a condução retro aludida, a empresa deverá proceder o pagamento do auxílio-creche, na forma acima estabelecida.

**Parágrafo segundo:** a documentação exigível das empregadas, para o recebimento do auxílio creche, será certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho firmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, além do recibo simples correspondente ao reembolso creche ou da pessoa que cuidar da criança.

**Parágrafo terceiro:** ficam preservados os direitos do auxílio creche, na forma prevista nas Convenções anteriores, daqueles que já estão sendo contemplados.

**Parágrafo quarto:** o direito ao auxílio creche fica estendido ao pai que tenha a guarda exclusiva da criança, mediante comprovação legal.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO/ AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Concessão de aviso prévio na forma da lei nº 12.506, de 11 de outubro de 2011.

**Parágrafo primeiro:** Os primeiros 30 (trinta) dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

**Parágrafo segundo:** O empregado demitido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados. No início do período do aviso prévio, o empregado poderá optar pela redução de 2 (duas) horas no começo ou no final da jornada de trabalho.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Fica assegurada aos nutricionistas que forem vitimados por acidente de trabalho, estabilidade em conformidade com o artigo 118, da Lei nº 8.213/91.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIA ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

Fica assegurada a garantia de emprego ou salário aos nutricionistas que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com um mínimo de cinco anos de trabalho na mesma empresa, sendo que adquirido o direito cessa a estabilidade.

**Parágrafo único:** os nutricionistas deverão notificar a empresa por escrito de que possuem tal condição, no

ato da aquisição do direito, devendo comprovar o alegado em noventa dias.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA - GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CURSO DE QUALIFICAÇÃO/ ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

Sempre que os profissionais nutricionistas abrangidos pela convenção vierem a participar de cursos de atualização ou qualificação profissional, não sofrerão quaisquer descontos salariais durante o período de realização dos mencionados eventos, se coincidentes com o horário de trabalho, mediante pré-aviso e autorização da empresa, com, no mínimo 10 (dez) dias de antecedência e sua posterior comprovação no mesmo prazo.

Parágrafo único: A participação fica limitada a 3 (três) dias por ano e a apenas 1 (um) profissional em entidades com até 300 (trezentos) empregados e 2 (dois) profissionais para entidades acima de 300 (trezentos) empregados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MULTAS**

a) Fica estabelecida a multa de um salário dia do empregado por dia de atraso, caso o empregador não satisfaça nos prazos previstos em lei o pagamento dos salários e gratificações natalinas, em favor do empregado.

b) Multa por descumprimento de todas as obrigações de fazer inseridas na presente norma coletiva e que não possuam cominações próprias, equivalentes a 5% (cinco por cento) do piso da categoria, observado os valores estabelecidos na cláusula 2ª (segunda) em favor da parte prejudicada.

c) Observados os limites previstos no Código Civil Brasileiro.

## **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO COMPLETA DA FUNÇÃO**

As entidades farão anotação completa da função, porém, sempre acrescido do título de nutricionista em sua CTPS, enfatizando assim, sua formação diferenciada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão do salário do mês de janeiro/2018 de todos os empregados abrangidos por esta Convenção, uma Contribuição Assistencial de 5% (cinco por cento) do salário do empregado, tendo como limite máximo (teto) de desconto o valor de R\$135,00 (cento e trinta e cinco reais), aplicando-se o Precedente Normativo nº 119, do Colendo Tribunal Superior do Trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Fica garantido o direito de oposição ao nutricionista não associado ao Sindicato dos Nutricionistas do Estado de São Paulo, que deverá ser por escrito, pessoal e individual, na sede sindical em São Paulo e na Subsede em Campinas. As oposições mediante correspondência endereçada à sede da entidade, sito à Rua vinte e quatro de maio nº 104, 8º andar, Centro, São Paulo/SP, CEP 01041-000, via correio com aviso de recebimento, serão aceitas somente dos profissionais que residem fora de São Paulo, Grande São Paulo e cidade de Campinas, e a cópia deverá ser entregue ao departamento de pessoal da respectiva empregadora. Prazo para oposição será de 30 (trinta) dias a contar da data de assinatura do presente instrumento.

**Parágrafo segundo:** As empresas efetuarão o recolhimento dos valores descontados, a favor única e exclusivamente do Sindicato dos Nutricionistas do Estado de São Paulo, categoria profissional liberal, em qualquer agência do Banco do Brasil, para crédito na agência nº 3324-3, conta corrente nº 120550-1, em guias próprias fornecidas pelo Sindicato dos Nutricionistas do Estado de São Paulo, até o quinto dia útil do mês do mês subsequente ao desconto, ou do mês subsequente à homologação do presente acordo em dissídio coletivo.

**Parágrafo terceiro:** Na hipótese do nutricionista já ter feito o recolhimento da Contribuição Assistencial a favor do Sindicato dos Nutricionistas, referente ao ano de 2017, não sofrerá novo desconto.

**Parágrafo quarto:** A falta do recolhimento no prazo previsto no parágrafo primeiro implicará na multa de 3% (três por cento) sobre o valor do débito, além de juros e correção monetária.

**Parágrafo quinto:** Obrigam-se as empresas a comprovar o recolhimento remetendo ao Sindicato dos Nutricionistas, o comprovante e a relação nominal até 10 (dez) dias úteis, após efetuado o depósito.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FERIADO**

Será considerado feriado para a categoria o dia 12 de maio, data em que se comemorará o “dia do empregado em estabelecimento de serviços de saúde”, na base territorial abrangida pelo Suscitante, resguardada a prestação de serviços, conforme escala prévia elaborada pela administração da entidade, salvaguardando ao empregado que prestar serviço nesse dia o direito de compensação, ou de receber as horas trabalhadas como extras.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - NORMAS DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

Respeitadas as cláusulas objeto da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam estendidas aos empregados Nutricionistas, as demais cláusulas gerais e respectivos benefícios constantes de eventuais normas coletivas de trabalho existentes e que estejam em vigor em 1º de julho de 2017, aplicáveis para a categoria profissional preponderante nas empresas, respeitando-se as respectivas localidades da prestação dos serviços.

JOSE ARMANDO CALDERARO

Presidente

SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICORDIA E HOSPITAIS FILANTROPICOS DE  
RIBEIRAO PRETO E REGIAO

ERNANE SILVEIRA ROSAS

Presidente

SINDICATO DOS NUTRICIONISTAS DO ESTADO DE SAO PAULO

#### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA AGE SINDNUTRI 2017-2018**

[Anexo \(PDF\)](#)

## AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

### REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Nº DA SOLICITAÇÃO: MR002969/2018**

Nº PROTOCOLO

02 / 02 / 2018

Edmundo ... da ...

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICORDIA E HOSPITAIS FILANTROPICOS DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO**, CNPJ n. **05.436.103/0001-12**, localizado(a) à Rua Itapira - de 751/752 ao fim, 790, Jardim Paulistano, Ribeirão Preto/SP, CEP 14090-285, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). JOSE ARMANDO CALDERARO, CPF n. 008.978.378-60, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 20/06/2017 no município de Ribeirão Preto/SP;

E

**SINDICATO DOS NUTRICIONISTAS DO ESTADO DE SAO PAULO**, CNPJ n. 52.399.946/0001-76, localizado(a) à Rua Vinte e Quatro de Maio - lado par, 104, 8º andar, República, São Paulo/SP, CEP 01041-000, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). ERNANE SILVEIRA ROSAS, CPF n. 314.702.707-49, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 20/06/2017 no município de Ribeirão Preto/SP;

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR002969/2018, na data de 31/01/2018, às 11:44.

\_\_\_\_\_, 31 de janeiro de 2018.

*Jose Armand Calderaro*  
JOSE ARMANDO CALDERARO  
Presidente

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICORDIA E HOSPITAIS FILANTROPICOS DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO**

*Ernane Silveira Rosas*  
ERNANE SILVEIRA ROSAS  
Presidente

**SINDICATO DOS NUTRICIONISTAS DO ESTADO DE SAO PAULO**

NUDPRO/SRTE/SP 46219 -07-Fev-2018-14:58-034252-3/4

NUDPRO /SRTE/SP  
46219.001644/2018-06

